

ZARZĄDZENIE NR 59/2024
WÓJTA GMINY BISZCZA

z dnia 22 lipca 2024 r.

w sprawie ogłoszenia naboru na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze –
Dyrektor gminnego żłobka pod nazwą „Żłobek Iskierka w Biszczy”

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 11 ust. 1, art. 12 ust. 1, art. 13 ust. 1-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 530) oraz § 5 Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na wolne kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy Biszcza oraz na wolne kierownicze stanowiska urzędnicze jednostek organizacyjnych Gminy stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 70/2023 Wójta Gminy Biszcza z dnia 14 września 2023 roku, zarządzam co następuje:

§1.

Ogłaszam nabór na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze – **Dyrektor gminnego żłobka pod nazwą „Żłobek Iskierka w Biszczy”**.

§2.

1. Treść ogłoszenia stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.
2. Ogłoszenie o naborze zamieszcza się na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Biszcza oraz na stronie internetowej BIP w zakładce „Nabór na wolne stanowiska”.

§3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


WÓJT
Zbigniew Pyczko

OGŁOSZENIE O NABORZE

Wójt Gminy Biszcza

**ogłasza nabór na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze
- Dyrektor gminnego żłobka pod nazwą „Żłobek Iskierka w Biszczy”**

- I. **Nazwa i adres jednostki: Żłobek Iskierka w Biszczy, Biszcza 90, 23-425 Biszcza.**
- II. **Określenie stanowiska: Dyrektor gminnego żłobka pod nazwą „Żłobek Iskierka w Biszczy”- pelen etat.**
- III. **Wymagania związane ze stanowiskiem:**
 1. **Wymagania niezbędne:**
 - 1) wykształcenie wyższe i co najmniej 3 lata doświadczenia w pracy z dziećmi lub co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe oraz 5 lat doświadczenia w pracy z dziećmi;
 - 2) obywatelstwo polskie;
 - 3) posiadanie kwalifikacji zawodowych wymaganych do wykonywania pracy na określonym stanowisku;
 - 4) pełna zdolność do czynności prawnych i korzystanie z pełni praw publicznych;
 - 5) brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - 6) rękojmia należytego sprawowania opieki nad dziećmi;
 - 7) kandydat nie jest i nie był pozbawiony władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska, nie została mu zawieszona ani ograniczona;
 - 8) wypełnianie obowiązku alimentacyjnego, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd;
 - 9) niefigurowanie w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym;
 - 10) znajomość przepisów prawa niezbędnych do wykonywania pracy na stanowisku objętym naborem:
 - a) ustawa z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3;
 - b) ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego
 - c) ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym;
 - d) ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych;
 - e) ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych;
 - f) ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych;
 - g) ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy;
 - f) rozporządzenia w sprawie wymagań lokalowych i sanitarnych, jakie musi spełniać lokal, w którym ma być prowadzony żłobek lub klub dziecięcy;
 - 12) brak ukarania zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, o których mowa w art. 31 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 104 z późn. zm.);
 - 13) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na kierowniczym stanowisku urzędniczym;
 - 14) posiadanie nieposzlakowanej opinii.

2. Wymagania dodatkowe:

- 1) doświadczenie zawodowe w pracy z dziećmi w żłobkach, klubach dziecięcych, przedszkolach;
- 2) preferowane wykształcenie : nauczyciel wychowania przedszkolnego, nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej lub pedagog opiekuńczo-wychowawczy, pedagog społeczno-wychowawczy, pedagog wczesnej edukacji, terapeuta pedagogiczny lub ukończone studia lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach, edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza;
- 3) ukończenie studiów podyplomowych, kursów, szkoleń w zakresie zbieżnym z zadaniami wykonywanymi na stanowisku,
- 4) prawo jazdy kat. B,
- 5) znajomość obsługi komputera i urządzeń biurowych,
- 6) zdolności organizacyjne;
- 7) umiejętność kierowania pracą zespołu i szybkiego podejmowania decyzji.

IV. Zakres podstawowych zadań wykonywanych na stanowisku:

- 1) kierowanie działalnością żłobka zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz Statutem gminnego żłobka pod nazwą „Żłobek Iskierka w Biszczu” i reprezentowanie go na zewnątrz;
- 2) zapewnienie dzieciom bezpieczeństwa i właściwej opieki pielęgnacyjnej, opiekuńczej oraz edukacyjno – wychowawczej z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb każdego dziecka;
- 3) prowadzenie procesu rekrutacji pracowników żłobka oraz dzieci i związanej z tym dokumentacji;
- 4) pełnienie funkcji pracodawcy wobec pracowników żłobka;
- 5) realizowanie zadań w zakresie ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3;
- 6) właściwe i zgodne z przepisami dysponowanie środkami finansowymi;
- 7) zarządzanie powierzonym majątkiem i jego należyte zabezpieczenie, w tym przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych;
- 8) terminowe i rzetelne realizowanie zadań, w tym sporządzanie sprawozdawczości;
- 9) budowanie pozytywnego wizerunku jednostki i doskonalenie standardów opieki w żłobku;
- 10) inicjowanie i wdrażanie działań mających na celu pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym funduszy unijnych na projekty związane z realizacją zadań żłobka;
- 11) współdziałanie z organem prowadzącym, z instytucjami, organizacjami społecznymi, stowarzyszeniami, fundacjami w celu realizacji zadań jednostki.

V. Warunki pracy na stanowisku:

- 1) Stanowisko pracy zlokalizowane będzie w budynku gminnego żłobka pod adresem Biszczu 90, 23-425 Biszczu.
- 2) Praca jednozmianowa, od poniedziałku do piątku.
- 3) Wymiar czasu pracy – Dyrektor gminnego żłobka – pełen etat, na podstawie umowy o pracę.
- 4) Planowany termin rozpoczęcia pracy: 13.08.2024 r. – 01.09.2024 r.

VI. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

Nie dotyczy, gdyż Żłobek Iskierka w Biszczu jest nowoutworzoną jednostką.

VII. Wymagane dokumenty:

1. Podanie (list motywacyjny) o przyjęcie na stanowisko objęte naborem.
2. Życiorys (CV).
3. Pisemna koncepcja funkcjonowania i rozwoju żłobka.
4. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (druk dostępny w załączniku do ogłoszenia).
5. Kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie.
6. Kserokopie dokumentów potwierdzających wymagany staż pracy: świadectw pracy, a w przypadku osób aktualnie zatrudnionych - zaświadczenie o zatrudnieniu.
7. Kserokopie innych dodatkowych dokumentów o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach zawodowych.
8. Podpisane oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych.
9. Podpisane oświadczenie o niekaralności za przestępstwa umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.
10. Podpisane oświadczenie o stanie zdrowia pozwalającym na zatrudnienie na wymienionym stanowisku.
11. Podpisane oświadczenie o braku zakazu pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, o których mowa w art. 31 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych;
12. Podpisane oświadczenie o braku orzeczenia sądu o pozbawieniu, zawieszeniu lub ograniczeniu władzy rodzicielskiej;
13. Podpisane oświadczenie o rękojmi należytego sprawowania opieki nad dziećmi;
14. Podpisane oświadczenie dotyczące wypełniania obowiązku alimentacyjnego, w przypadku gdy taki został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd;
15. Podpisane oświadczenie o niefigurowaniu w rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym;
16. Podpisane oświadczenie o treści: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu naboru zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1781) oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 530).
17. Podpisane oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego lub kserokopia dowodu osobistego.
18. Kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność – jeżeli kandydat / kandydatka jest osobą niepełnosprawną.

Wszystkie składane dokumenty powinny być podpisane własnoręcznie przez kandydata, a dokumenty niebędące oryginałami winny być dodatkowo opatrzone klauzulą: „Za zgodność z oryginałem” i podpisane przez składającego dokumenty.

VIII. Termin i miejsce składania dokumentów:

Dokumenty, w zamkniętej kopercie z dopiskiem: „Nabór na stanowisko Dyrektora gminnego żłobka pod nazwą „Żłobek Iskierka w Biszczu”, należy składać osobiście w Sekretariacie Urzędu lub listownie na adres: Urząd Gminy Biszczu, Biszczu 79, 23-425 Biszczu, w terminie do dnia 05 sierpnia 2024 roku do godziny 12.00 (decyduje data wpływu oferty do Urzędu).

IX. Dodatkowe informacje:

1. Rozpatrzenie zgłoszeń oraz rozmowa kwalifikacyjna z kandydatami dokonane będą przez komisję konkursową, w terminie do 14 dni po upływie terminu składania dokumentów.
2. W/w postępowanie składać się będzie z dwóch etapów:
 1. I etap – sprawdzenie dokumentów kandydatów pod względem formalnym,
 2. II etap – rozmowa kwalifikacyjna z kandydatami spełniającymi wymogi formalne.
3. O terminie i miejscu przeprowadzenia II etapu osoby, które spełniły wymogi formalne zostaną powiadomione indywidualnie.
4. Pierwsza umowa o pracę z kandydatem wyłonionym przez komisję konkursową zostanie zawarta na czas nieokreślony.
5. Informacje o wyniku naboru zostaną upowszechnione w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Biszczu oraz na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Biszczu.
6. Wójt Gminy ma prawo unieważnienia naboru w każdym czasie bez podania przyczyny.


WÓJT
Zbigniew Pyczek